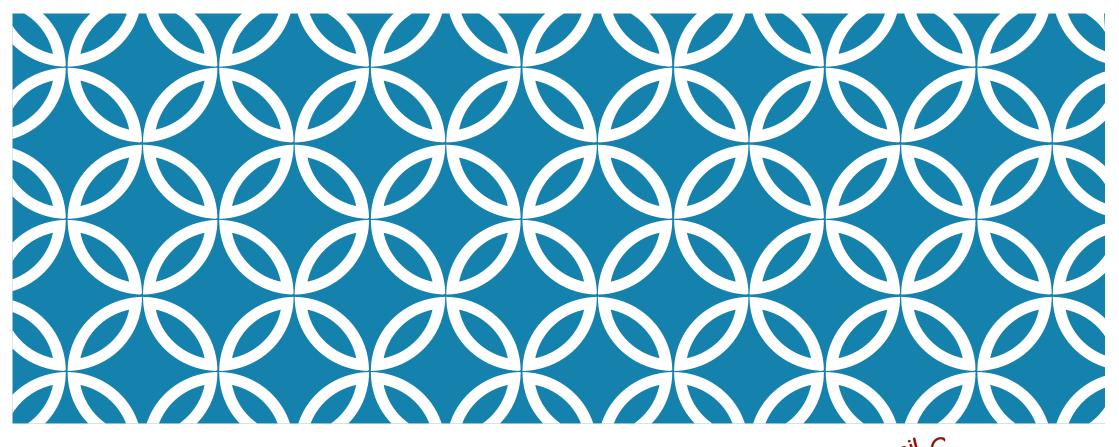


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 11.7.21 MONTOULIEU 10 H SALLE TERRA COR



RAPPORT MORAL 2020



# D'OÙ L'ON VIENT ---- OÙ L'ON VA -----

D'une assemblée générale à l'autre, du 14.3.20 au 11.7.21, d'une année 2019 exceptionnelle, en humains, côté mazet du CPN, en animaux, à l'année 2020 qui s'est trouvée... covidée et magnifique à souhait.

Les animaux sauvages iraient plutôt bien, ce sont les hommes et leurs actions qui ne vont plus.

## Deux enjeux centraux :

- élaborer et transmettre des avoirs, savoirs, pouvoirs à une communauté bienveillante et responsable qui agit pour réparer les vivants et préparer demain, ici et là-bas.
- depuis 1996, transformer la difficulté du faire ensemble humain en une force créatrice positive.

# CE QUI S'EST RÉALISÉ EN 2020 DES PROJETS 2019

Goupil à la Ville et Goupil d'ici... des pas de géants de faits, des graines de semées

Nécessité impérieuse de développer l'offre d'éducation et de formation à la biodiversité aux enfants, aux adultes, tous les publics... en reconversion post Covid.

Un pas de réparation pour trois pas de sensibilisation, réconciliation, reconnexion, médiation, sensibilisation...

Développer les échanges d'expériences, les regards croisés : une richesse déjà là, présente. Ce qui demande juste à être curieux et oser envisager l'autre, les autres autrement.

Contribuer à des productions scientifiques, artistiques, culturelles, sociologiques

# 2020, LE PROJET EN MARCHE, PLUS QUE JAMAIS

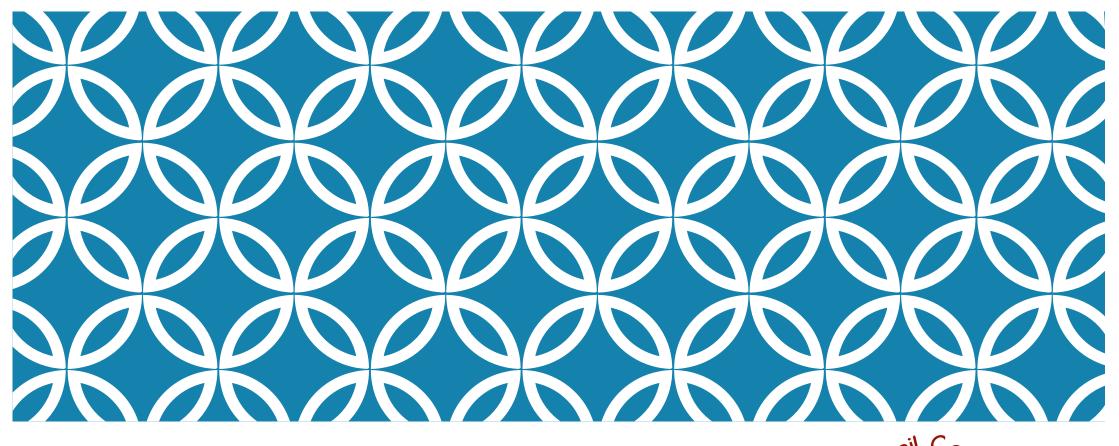
Pas à pas, thématique par thématique, jour après jour, nous y travaillons déjà :

- \* l'hôpital FS et l'atelier de formation et de transformation des humains
- \* l'éducation dans notre territoire
- \* l'éducation, le soin, la transmission de savoirs à la Ville de Montpellier
- \* le soin à l'agriculture et l'élevage méditerranéen et aux paysans qui prennent soin de NOUS TOUS, animaux sauvages et domestiques inclus, vautours itou.
- \* les enjeux d'échanges d'expérience, de recherches, de nature et de science sans frontières, au cœur de notre travail local. Dans un engagement associatif, ce prendre soin des autres, et avant tout, devant tant de difficultés, apprendre à le faire, sur un mode coopératif intergénérationnel, intercompétences. Laissant et faisant la place à d'autres, formant, apprenant pour augmenter le cercle et l'efficacité de tous, tous acteurs d'un 21 ème siècle fort de sa grande et belle diversité.

Grande humilité dans ce travail d'apprenti humain bienveillant, toujours sur le métier. L'administration de notre entreprise associative étant déjà au cœur de l'atelier quotidien de transformation des humains, dans leur relationnel, comme dans toutes les actions et missions. Attention vigilante et écoute profonde de pour qui et pour quoi nous travaillons tous, à 200 % bénévole, et qui rentre difficilement dans des 35 h semaine. S'éloignant des injonctions managériales du toujours plus, de devoir répondre à tous les mails, à tous, sujet de compétition et d'épuisement toxique, privilégier l'humain qui se retrouve, s'accorde et accueille tout autre qui vient à lui avec plaisir sur la place du village global du Goupil Dream Team, Goupil Dream Time.

Un seul monde, une seule santé une seule richesse à partager et enrichir de nos actes, nos pensées, nos rêves.

Nous y travaillons plus encore cette année avec ténacité et inventivité au plus près de la nature et de ses animaux oubliés, ignorés, mal-aimés. Ce sont eux nos maîtres! Ils ont tant à nous dire, nous sortant de notre inhumanité, notre barbarie. Suivons les, nous n'en reviendrons plus.



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



Sur l'HFS, moins d'animaux grâce au très bon travail du groupe téléfaune hors les murs. (Charles-Antoine Tuloup)

Plus de personnes concernées, bénévoles, stagiaires, volontaires, vétérinaires : merci au binôme de recrutement des volontaires 2020 de l'HFS (Myriam Debris et Charles-Antoine Tuloup), ce fut une qualité relationnelle au travail jamais connue jusque là. Et une meilleure organisation mise en route des missions et rôles de chacun.

Merci du trinôme bénévole 200 % qui a tenu l'HFS au quotidien, de mai 20 à janvier 2021 (Myriam D, Adrien Haddad, MPP) et à tous les bénévoles venus à l'HFS toute la période Covid. Encore bien trop d'animaux en soins, minus valides, ou qui arrivent et qui ne devraient pas !

Merci au groupe travaux revenu en force sous la houlette de Fred Eyral pour des chantiers magnifiques en 2020.

Merci au groupe immobilier pour assurer la pérennité et conformité du site de Laroque (Myriam D et Pascal Forestier)

Plus de médias touchées.

Plus de rencontres magnifiques, de mécènes et de partenaires intéressés, avec qui nous commençons de travailler dans le long terme. Et une perle rare : une super secrétaire motivée arrivée en août avec une pie à soigner, Marie-Christine Pecheral, ayant pris son poste en novembre ! Plus de forces ensembles décuplées dans un esprit d'équipe renforcée : c'est fantastique.

Moins d'éducation de scolaires ou CPN, portée par Catherine Audic et Robert Latapy, arrêt mi 2020... mais toujours plus d'éducation populaire lors des relâchés, sensibilisations globales à tous les niveaux de la société locale. Plus de 4000 personnes touchées.

Projet « Goupil à la Ville » voté et porté par la nouvelle municipalité de Montpellier (Eddine Aritzegui, Myriam D, MPP), projet Life (vautours - climat - élevage local - Cécile Thiaucourt, Myriam D, MPP), projets cartographie du territoire, corridors écologiques TVB, B et G et urbanisme BIO (Carole Cuenot), projet RENARD soutenu par une mécène depuis fin 2020 (Myriam D et MPP), des recherches sur le saturnisme des oiseaux (MPP), pensée à long terme de projet de rewilding pour redonner des espaces aux espèces... via une fondation (Myriam D et MPP), animation Facebook tenue de loin (Elsa Séguron, Thomas S. relayée par Cécile Th. à l'automne)

Tous ces projets d'accélérateurs d'expérience et d'émerveillement pour le plus grand nombre, dont certains encore dans les cartons seront à examiner, partager, décider ou pas en 2021-22 - 2030!

MERCI à TOUS



L'hôpital

## QUELS ANIMAUX SONT SOIGNÉS À L'HÔPITAL?



# MERCI À TOUTES ET À TOUS

20 RELÂCHÉS DU 25.7 AU 11.10, 50 EN TOUT SUR L'ANNÉE avec animations.

200 à 500 personnes mobilisées au moins (du découvreur, téléfaune, taxifaune... aux soigneurs, vétos, intendance HFS, administration Goupil)

XX personnes formées et déroutées ©

4000 personnes sensibilisées de près, contaminées... sans compter l'effet des médias, journaux etc.

#### Relâchés:

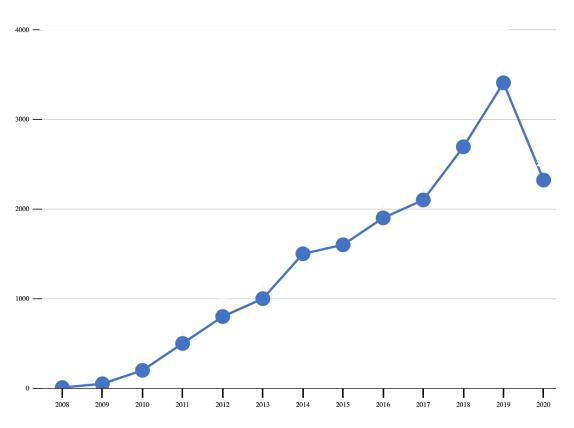
250 MARTINETS NOIRS, 170 HÉRISSONS, 100 PIGEONS BISETS, 40 HULOTTES, 50 CRÉCERELLES, 4 CRÉCERELLETTES, 1 FAUCON PÈLERIN, 70 SCOPS, 20 CHEVÊCHES, 2 GRANDS DUCS, 1 MOYEN DUC, 8 BUSES, 2 ROLLIERS, 40 TOURTERELLES, 37 PIES, 19 CHOUCAS, 3 BLAIREAUX, 18 LOIRS, 10 CANARDS, 3 CIGOGNES, 3 CIRCAÈTES JEAN LE BLANC, 3 COUCOU GEAI ET 1 COUCOU GRIS, 22 ÉCUREUILS ROUX, 2 ENGOULEVENTS, 5 ÉPERVIERS, 28 ÉTOURNEAUX, 2 FAISANS, 10 FAUVETTES À TETE NOIRE, 6 FOUINES, 1 GEAI, 3 GECKO, 11 GOELANDS, 1 GRÈBE CASTAGNEUX, 5 GUÉPIERS, 1 GYPAÈTE BARBU, 45 HIRONDELLES, 9 HUPPES FASCIÉES, 3 LAPINS GARENNES, 2 LÉZARDS OCELLÉS, 4 LIÈVRES, 10 MERLES, 2 MILANS NOIRS, 24 MOINEAUX, 2 MOLOSSES, 13 PIGEONS RAMIERS, 20 RENARDS, 1 VAUTOUR MOINE, 15 VERDIERS...

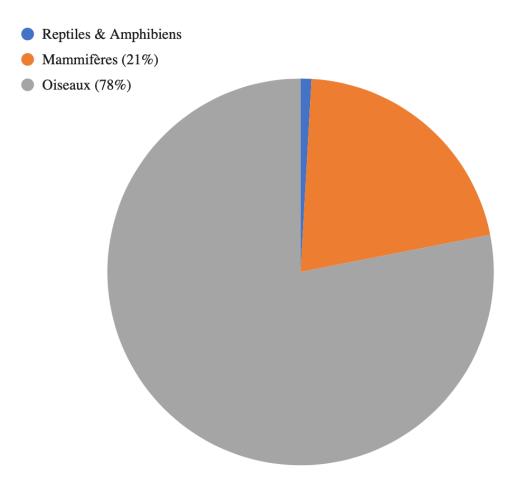
mais, pas encore de raton laveur !!!

# 2020... À L'HÔPITAL DES ANIMAUX SAUVAGES

% CLASSES D'ANIMAUX EN 2020

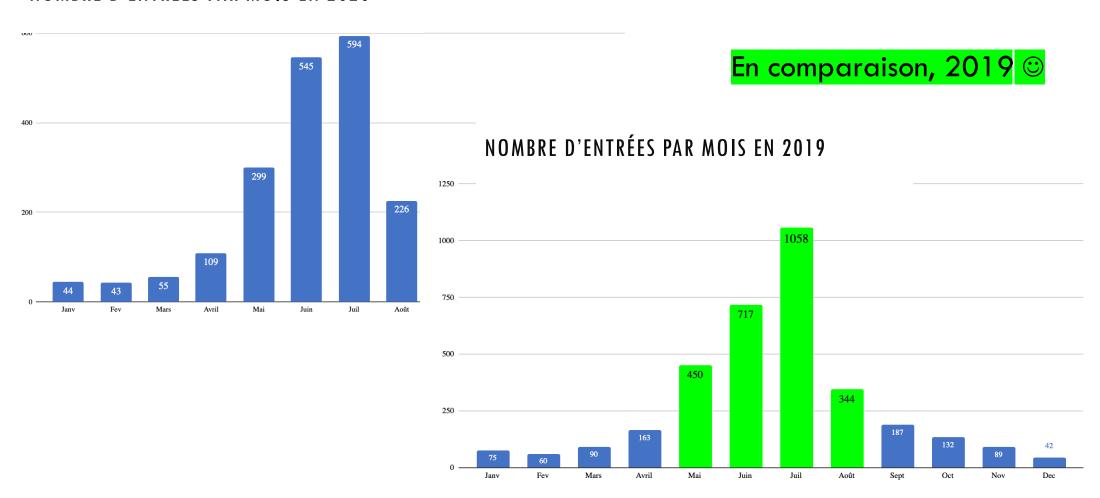


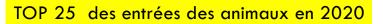


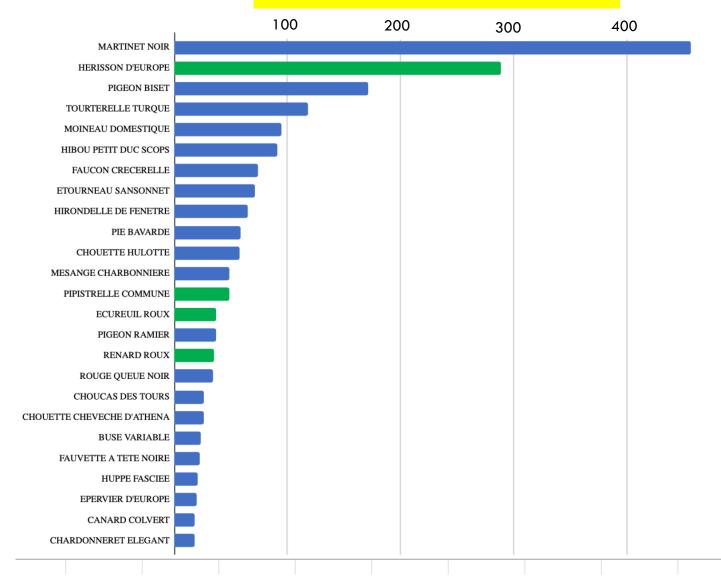


# LES ENTRÉES, MOIS PAR MOIS

## NOMBRE D'ENTRÉES PAR MOIS EN 2020

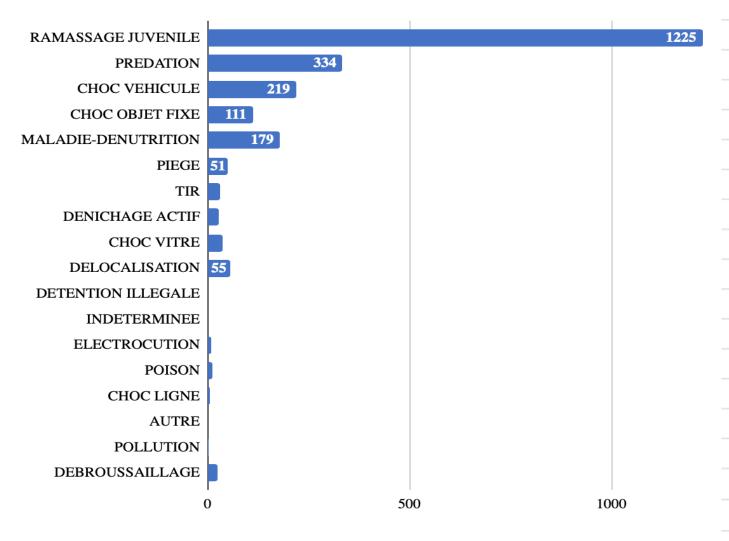






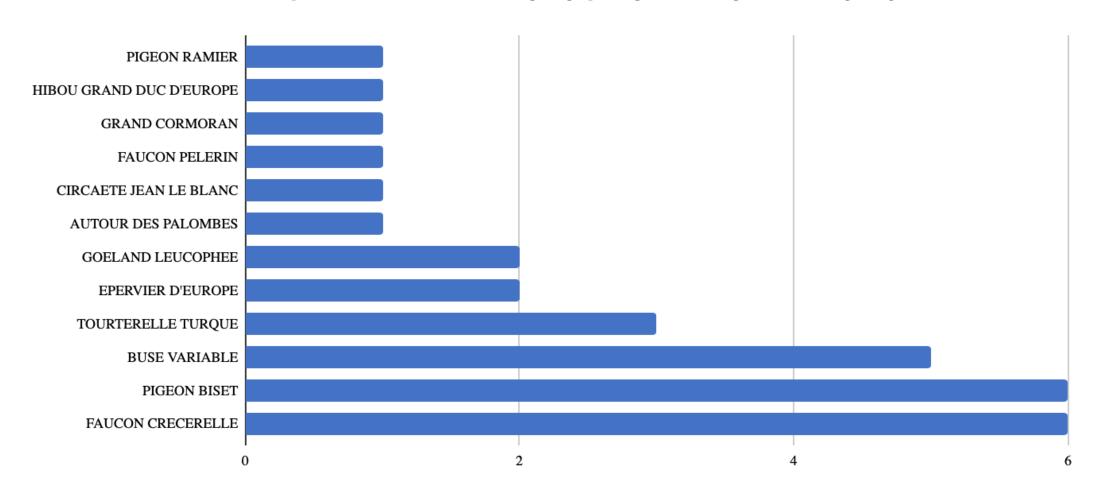
Données 2020		
Espèce	Total général FS	
MARTINET NOIR	457	
HERISSON D'EUROPE	289	
PIGEON BISET	171	
TOURTERELLE TURQUE	118	
MOINEAU DOMESTIQUE	95	
HIBOU PETIT DUC SCOPS	91	
FAUCON CRECERELLE	74	
ETOURNEAU SANSONNET	71	
HIRONDELLE DE FENETRE	65	
PIE BAVARDE	59	
CHOUETTE HULOTTE	58	
MESANGE CHARBONNIERE	49	
PIPISTRELLE COMMUNE	49	
ECUREUIL ROUX	37	
PIGEON RAMIER	37	
RENARD ROUX	35	
ROUGE QUEUE NOIR	34	
CHOUCAS DES TOURS	26	
CHOUETTE CHEVECHE D'ATHE	26	
BUSE VARIABLE	23	
FAUVETTE A TETE NOIRE	22	
HUPPE FASCIEE	21	
EPERVIER D'EUROPE	20	
CANARD COLVERT	18	
CHARDONNERET ELEGANT	18	
LOIR GRIS	15	

# LES CAUSES D'ENTRÉES 2020

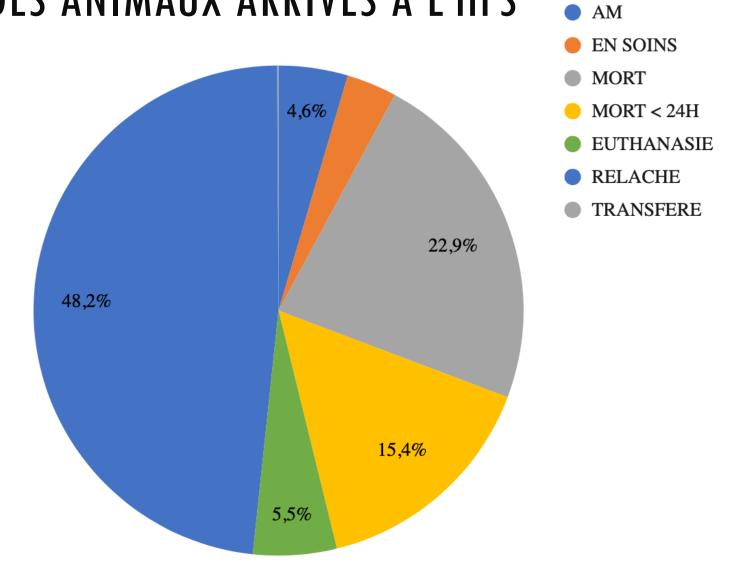


Données 2020			
Cause =	Nb ∓		
RAMASSAGE JUVENILE	1225		
PREDATION	334		
CHOC VEHICULE	219		
MALADIE-DENUTRITION	179		
CHOC OBJET FIXE	111		
DELOCALISATION	55		
PIEGE	51		
CHOC VITRE	37		
TIR	30		
DENICHAGE ACTIF	29		
DEBROUSSAILLAGE	24		
POISON	12		
ELECTROCUTION	9		
CHOC LIGNE	6		
POLLUTION	1		
AUTRE	0		
INDETERMINEE	0		
DETENTION ILLEGALE	0		

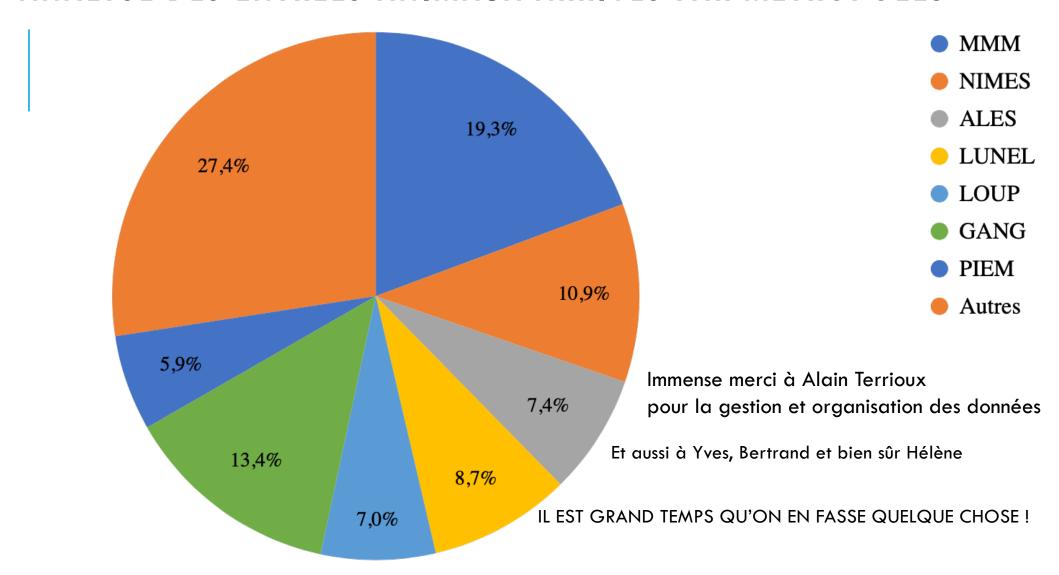
# NOMBRE DE TIRS CONSTATÉS EN 2020



# DEVENIR DES ANIMAUX ARRIVÉS À L'HFS



# ANALYSE DES ENTRÉES ANIMAUX ARRIVÉS PAR MÉTROPOLES



# 2021... GOUPIL 2.0 GOUPIL CONNEXION, ACTIVATEUR DE RÊVES

Une réalité qui devient un rêve pour tous

Des nouvelles recrues

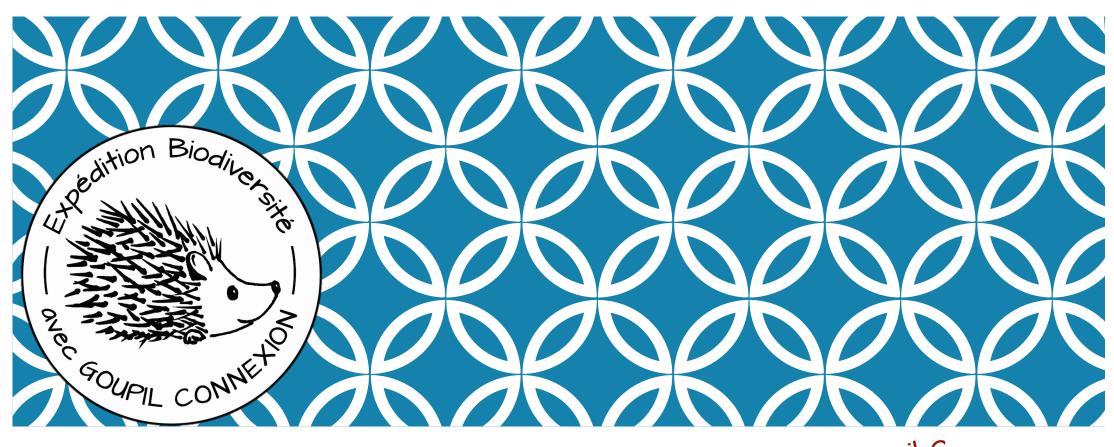
De nouveaux challenges, plus grands que nous tous mais qu'à plusieurs nous allons réaliser.

Une tâche surhumaine ? Juste qui va prendre du temps.

Ralentissons, prenons le temps de bien faire les choses, et bien vivre!

Bienveillance, responsabilité, lisibilité, attention vigilante, vérité, animaux et nature au centre de notre travail communautaire.

Les animaux ne mentent jamais 😊



# RAPPORT D'ORIENTATION 2021-22



## **DES CONSTATS**

On constate que Goupil connexion mène des projets et des actions qui intéressent beaucoup de monde, si ce n'est tout le monde...

Une nécessaire attention vigilante est de mise pour garder le cap. L'expérience 🙂

## Si l'on veut continuer il faut :

- . du monde engagé dans le projet et les actions de l'association
- . une nouvelle organisation adaptée à ce que l'entreprise goupil connexion est devenue et veut devenir
- . des salariés correctement payés, participant à l'existence et pérennité de leur emploi.
- . l'organisation d'une transmission et d'une formation, une éducation effective à tous les publics, jeunes et autres.
- . des financements

## **DES ORIENTATIONS FORTES**

- . Continuer de conforter **l'hôpital faune sauvage** dont les compétences de prises en charge de la faune sauvage locales sont reconnues,
- . Développer la qualité de prise en charge vétérinaire, en finançant ce poste. Développer et faire et faire rémunérer la formation des jeunes vétérinaires, ASV, soigneurs.
- . Investir dans les **analyses des cas de mortalités- pathologies animales** pour une meilleure prise en charge de manière et pour assurer **une épidémio-surveillance, un pôle de recherches**
- . Identifier et faire financer le travail sociétal de l'Hôpital faune sauvage comme SAMU social des animaux du Bien Commun mais aussi comme lieu de formation et de « rebond », d'acquisition de compétences en responsabilité, protection de la faune sauvage, prise de parole, coopération,
- . Professionnaliser **l'éducation à la nature animation** : augmentation des demandes d'interventions et la croissance
- . Professionnaliser **notre travail avec les agriculteurs et éleveurs, en agroécologie formation écoles agricoles, vétérinaires**
- . Professionnaliser notre travail essentiel sur le territoire CÉVENNES GARRIGUES de remaillage réconciliation reconnexion entre les personnes, les espaces et les espèces.
- . Travailler avec d'autres entités, des partenaires sur des thématiques croisées.

Identification des missions réalisées ou à réaliser à Goupil connexion

Missions et tâches nécessaires pour que les actions décidées par Goupil soient réalisées de la manière la plus sereine et la plus efficace par un ensemble de personnes qui coopèrent durablement pour mener à bien ces actions,

générant de la biodiversité et un mieux être les uns avec les autres.

## **MISSION PRIORITAIRE**

Quelle gouvernance idéale pour que notre association, notre maison commune qui tourne avec 90 % d'énergie bénévole qui veut et qui devra générer, sans perdre le goût des autres :

- Durablement de nouveaux emplois stables d'engagés, motivés à agir durablement, à former qui participent à la gestion et au développement de leur structure qui les héberge et leur permet de s'investir, d'apprendre, pour TOUS ensemble, faire bouger la relation à la biodiversité et aux autres,
- Avec un accueil et une formation continus et incomparables de tout bénévole, volontaire, permanent ou de passage, de tous âges, pour nourrir une éducation populaire intercompétences et intergénérationnelle au goût des autres.

Balance et équilibre vitaux à tenir entre le professionnel et l'amateur, l'expert et le citoyen, le sachant qui impose son savoir et nous tous, aussi, qui savons autrement.

# Fonctions administration, gestion, organisation pour optimiser la viabilité de notre entreprise associative

### Fonction comptable et de gestion quotidienne

## Relations extérieures et recherches de financements : recherche - suivi - animations avec trois pôles

- \* Collectivités locales, com com, départemenates, régionales, Europe
- \* Partenaires privés, locaux ou éloignés, fondations, mécénat
- \* Bénévoles découvreurs donateurs réguliers : comment parler, motiver et les tenir informés, actifs et réactifs

#### Communication

. Communication interne (gestion des drives – dropbox – nuclino, tous outils coopératifs.

Apprendre / Faire apprendre / Transmettre)

. Communication externe (site internet, FB, Instagram; infolettre production de flyer, stickers, goodies,

tshirts et relations médias préparation visuels/outils et animation des évènements publics, allant des relâchés à tous les autres)

## Chargé de la tenue et création des stands et évènements Management des richesses humaines, tutorat

## Commission Volontaires en Service Civique - et pas que pour l'hôpital -

Quels besoins, quelles missions, comment et qui recruter, comment les gérer, les suivre et animer ce volontariat au sein de Goupil et toutes ses actions.

Commission Juridique : continuer à travailler ENSEMBLE aux statuts nécessaires au développement de notre entreprise communautaire et collective Goupil Connexion

Statuts et Règlement intérieur. Pour aller ou pas, vers une SCOP à la FONDATION et l'ARUP, continuant une entreprise riche de ses acteurs.

Le montage « du Goupil du Futur » avec le volet immobilier, gestion de projet et des personnes demande une commission hyper efficace, bienveillante et lisible à ce niveau complexe. Volet immobilier du Mazet du CPN à reconstruire d'ici juin 22

Volet plaintes et participation active aux commissions locales ou nationales de protection nature (le déclassement du renard et des autres nuisibles ESOD, en lien avec d'autres associations, comme l'Aspas, la SFPM, étant un des exemples)

## PRODUCTION ET DÉVELOPPEMENT de la communauté

## Education sensibilisation formation permanente à la diversité du vivant

(quels modules pédagogiques et de formations créer et développer selon les publics, lesquels – publicité - calendrier – suivi. Comment, par quels moyens, institutionnels, indirects ou directs rémunérer ces prestations)

## Connaissance, réparation et conservation des espèces en difficultés

Sur des sujets comme le renard, entre déclassement, projet pédagogique, suivi GPS.

D'autres qui émergent à partir de l'HFS, chouettes, hérissons, chiroptères...

**Connaissance et réparation des espaces** : biodiversité à la ville et à la campagne, comment remailler, travailler sur les TVB

**Agri-environnement** 

Soins de la faune sauvage

Recherches, statistiques et investigation

Échanges d'expériences, locaux, nationaux et internationaux

# L'ÉTAPE ESSENTIELLE POUR 2021: FORMER ET STABILISER UNE ÉQUIPE À L'HFS

Le budget 2021 permet déjà de recruter 7 salariés pour renforcer et soulager l'équipe des bénévoles. 2,5 responsables d'équipes, 3 soigneurs animaliers.

L'équipe salariée – aucun ayant travaillé un été à l'HFS - doit être formée aux soins et à la supervision des stagiaires et bénévoles tout d'abord, se stabilisant et se renforçant au fur et à mesure pour aborder les autres domaines de l'association (communication, transmission des savoirs, formation et connaissance du territoire à remailler).

Adrien Haddad véto est toujours bénévole, toujours en formation cet été 2021, ce qui permet à MP Puech de mieux former et de se libérer du temps. Merci Adri.

Passé magnifiquement ensemble le 2<sup>ème</sup> semestre 2021, nous envisagerons autrement les recrutements à pérenniser pour 2022.

Et pas qu'à l'HFS : éducation, cartographie, infographie, développement territorial (Life).

# QUELLES COMMISSIONS INSTALLER EN PRIORITÉ CE 2<sup>ème</sup> semestre 21?

#### Communication

#### **Finances**

#### **Juridique**

La commission juridique sera composée de bénévoles et de l'équipe des salariés qui doit s'emparer du sujet pour revoir les statuts et la nature de structure, fondation, etc.

#### Pédagogie

Le pôle **éducation** a toujours été au cœur de Goupil Connexion. Le développement d'un projet pédagogique sur le territoire sera dans les années à venir un objectif à partager avec les autorités locales.

La visite du Grefa à Madrid permettra de visualiser les idées pédagogiques déjà mises en place là-bas et de les adapter aux contraintes du territoire de Goupil.

Préparer des projets avec l'HFS, Goupil et la FCPN en direction des écoles. Soutiens déjà acquis de la Région, du département 34, des communautés de communes, challenge à mettre en réalisation et à développer.

#### Nouveaux projets

Projet LIFE (abattoir, climat, mines, vautours etc) porté par Cécile Thiaucourt et MP Puech

Urbanisme et analyse des causes avec développement des corridors, trames vertes et bleues, etc