



## Procès-verbal de l'assemblée générale de l'association Goupil Connexion du 11 juillet 2021

**52 membres adhérents présents et représentés (pouvoirs) ont participé à cette AG**  
cf feuille d'émargement jointe

**28 adhérents présents** : dont les 5 membres élus du Conseil d'Administration Marie-Pierre Puech, présidente, Hélène Chamoux, trésorière, Florence Monnier Robert Latapy, Charles-Antoine Tuloup, administrateurs et J Appel, G Desbos, O Dolinska, F Eyrat, J Fayet, D Fekkas, M Fernandez, D Gagnier, C Georget, E et son mari Hubert, F Ledru, A Lorgeril, C Martin, S Michel, H Muniz, I Olivier, MT Pallares, F Pellissier, S Potdevin, E Seguron, S Serret, A Terrioux.

**24 adhérents représentés par des pouvoirs** : A Beuter, L Bonnefoi, N Both, L Boulbres, A Danis, G Deletraz, K Devilder, P Forestier, M Garcia, L Gomez, H Grimault, C Huvert, M Latapy, N Leculier, C Mourgeon, E Tallarida, J Testud, D Thivant, M Tuloup, A Verrier, I Vouette, A Bretonnier, G Beziat, G Petit.

**14 personnes invitées, présentes** : B Vivencos, élu mairie Ganges, CC et C régional, M Mélétopoulos, S Desteuque, M Clavier, J Chevalier, N Santorin, B et S Dutrieux, D De Matteis, T Fekkas, L Illera, A Mialhe, L et A Contet (à partir de 14 H)

**3 personnes excusées** : J Rigaud, conseiller départemental du secteur - Lodève 34, G Chafiol, maire de Montoulieu, S Steiner, conseiller municipal de Brissac.



Ce qui a fait une **réunion physique de 42 personnes** dans cette très belle salle Terra Cor de Montoulieu. Merci à Montoulieu de nous offrir ce beau lieu et à l'évolution favorable de la pandémie Covid de nous avoir permis de nous réunir.

10H15 : accueil et émargement des personnes et pouvoirs donnés.  
Avec présentation des 4 nouveaux visuels, des cartes postales des 2 artistes en résidence, produits depuis cet hiver, des T Shirts.

La séance est ouverte à 10H25 par la présidente Marie-Pierre Puech  
Tour de présentation des participants à l'Assemblée Générale.

## ORDRE DU JOUR :

1. Présentation, discussion et vote du rapport moral et du rapport d'activités de 2020
2. Bilan financier 2020 : vote et quitus à la trésorière.
3. Présentation et discussion du rapport d'orientation.
4. Bilan prévisionnel 2021
5. Élections des membres du conseil d'administration.  
Conformément à l'article 11 de nos statuts, le conseil d'administration est renouvelable par moitié.  
Un appel à candidature mis en annexe 1 vous informe des conditions requises.
6. Questions diverses.

### **1. Rapport moral et d'activités par Marie-Pierre Puech, présidente :**

#### **1.a MP Puech présente le rapport moral d'une année 2020 très dense.**

avec **deux enjeux centraux** poursuivis et tenus.

° **Élaborer, transmettre, partager des avoires, des savoirs et pouvoirs à la communauté bienveillante et responsable qu'est Goupil** qui agit pour réparer les vivants et préparer demain.

° **Transformer la complexité du faire ensemble humain en une force créatrice positive, une mission humaniste absolue !** L'année 2020 et ce début 2021 auront été pour cela très instructives. Des erreurs qui nous apprennent désormais à plus de rigueur ensemble, plus d'attention les uns avec les autres, ne pas ouvrir trop vite le cœur de l'association à tous ceux qui voudraient contribuer. Ne perdre ni épuiser personne, mais, pas à pas, solides et stables, avancer dans notre projet commun lisible par tous dans le partage, l'élaboration et la transmission. Là-bas tout va trop vite et tout va sans penser. Ici, on devient attentifs, on change. Seul, on va très vite, ensemble, on va plus loin, plus longtemps.

Ce qui s'est fait en 2020 avec toute l'équipe au travail : Goupil à la ville ou à la campagne, des pas de géants, des graines de semées qui poussent.

Nous contribuons à des productions scientifiques, artistiques, culturelles, sociologiques importantes, toujours sur nos 5 axes :

\* **l'hôpital FS et l'atelier de formation et de transformation des humains**

\* **l'éducation dans notre territoire**

\* **l'éducation, le soin, la transmission de savoirs à la Ville de Montpellier**

\* **le soin à l'agriculture et l'élevage méditerranéen et aux paysans qui prennent soin de NOUS TOUS, animaux sauvages et domestiques inclus, vautours itou.**

\* **les enjeux d'échanges d'expérience, de recherches, de nature et de science sans frontières, au cœur de notre travail local.**

**Dans un engagement associatif, prendre soin des autres, avant tout et devant tant de méconnaissances, difficultés, apprendre à le faire, sur un mode coopératif intergénérationnel, intercompétences. Apprendre à le transmettre.**

**Privilégier toujours l'humain qui se retrouve, ralentit près des animaux, s'accorde et accueille tout autre qui vient à lui avec plaisir sur la place du village global du Goupil Dream Team, Goupil Dream Time.**

Sur l'HFS, moins d'animaux grâce au très bon travail du groupe téléfaune hors les murs. (C-Antoine Tuloup)

2322 animaux versus 3400 en 2019. (Cf rapport d'activités précis sur ce point HFS sur le site internet)

Plus de personnes concernées, bénévoles, stagiaires, volontaires, vétérinaires : merci au binôme de recrutement des volontaires 2020 de l'HFS (Myriam Debris et Charles-Antoine Tuloup), ce fut une qualité relationnelle au travail jamais connue jusque-là. Et une meilleure organisation mise en route des missions et rôles de chacun.

Merci au trinôme responsable 200 % bénévole qui a tenu l'HFS au quotidien, de mai 20 à janvier 2021 (Myriam D, Adrien Haddad, MPP) et à tous les bénévoles venus à l'HFS toute la période Covid. Encore bien trop d'animaux en soins, minus valides, ou qui arrivent et qui ne devraient pas !

Merci au groupe travaux revenu en force sous la houlette de Fred Eyrat pour des chantiers magnifiques en 2020.

Merci au groupe immobilier pour assurer la pérennité et mise en conformité du site de Laroque (Myriam D et Pascal Forestier). À Christian Roux en relais de François Ledru auprès des paysans – placettes.

Plus de médias touchés... et plus de dons et personnes motivées à notre projet global.

Plus de rencontres magnifiques, de mécènes et de partenaires intéressés, avec qui nous commençons de travailler dans le long terme. Une secrétaire motivée est arrivée en août avec une pie à soigner, Marie-Christine Pecheral, ayant pris son poste en novembre. M-Christine ne voulant pas continuer après cette AG 21, ce poste mis en ordre de route grâce à son travail, organisé par Myriam D devra être pourvu au plus vite.

Moins d'éducation de scolaires ou CPN, portée par Catherine Audic et Robert Latapy, arrêt mi 2020... mais toujours plus d'éducation populaire lors des relâchés, sensibilisations globales à tous les niveaux de la société locale. Plus de 4000 personnes touchées.

Projet « Goupil à la Ville » voté et porté par la nouvelle municipalité de Montpellier (Eddine Aritzegui, MPP, Myriam D), projet Life (vautours - climat - élevage local - Cécile Thiaucourt, MPP, Myriam D), projets cartographie du territoire, corridors écologiques TVB, B et G et urbanisme BIO et réalisation de 4 Roll up pour nos nouveaux visuels (Carole Cuenot, MPP), projet Renard soutenu par une mécène depuis fin 2020 (Myriam D et MPP), des recherches sur le saturnisme des oiseaux (MPP), pensée à long terme de projet de rewilding pour redonner des espaces aux espèces... via une fondation (Myriam D et MPP), animation Facebook tenue de loin (Elsa Séguron, Catherine A, Thomas S. relayée par Cécile Th. à l'automne)

Le travail du Conseil d'Administration : des 9 administrateurs élus à l'AG 2020 aux 5 actuels, nous avons traversé 2 crises de personnes. Très denses moments d'une entreprise humaine qui se renforce, s'organise, cherche à faire mieux pour continuer, sans épuiser ni exclure aucune énergie bienveillante en son sein, trouvant un pas juste et efficace pour travailler ensemble.

Entreprise avant tout de citoyens bénévoles engagés, relayés désormais par une équipe de jeunes permanents rémunérés à l'HFS depuis janvier 21. Rien de simple, mais en réels progrès, année après année, dans l'écoute, la participation et la coopération du plus grand nombre.

Le 20.9.20, une réunion "fin de saison de l'HFS" avait déjà réuni associés et bénévoles à Laroque chez Nathalie Mérand, pour commencer de penser et d'organiser la suite.

**1.b Présentation du travail sur la formation et organisation de l'équipe téléfauniste et des taxis-faune par Charles-Antoine Tuloup :** une équipe dédiée aux appels des découvreurs, composée de 16 personnes (18 aujourd'hui, idéal 20) en lien avec 80 bénévoles Taxis Faune - 4000 appels par an. L'équipe répond aux découvreurs de 9h00 à 18h00 - 50 appels par jour et plus en période haute - explique, commente, rassure, envoie les protocoles de nourrissage - incite à venir ou organise les transports. Optimise les regroupements - gère les entrées à Laroque (attention aux horaires) sur un Drive commun.

Travail en lien direct avec l'équipe permanente de l'HFS. Formation, protocoles clairs, 2 réunions par an idéalement, une en hiver, une avant la saison. Permet de renforcer l'humain de se connaître, se comprendre. Progrès fantastiques depuis un an.

**Vote :** les rapports moral et d'activités sont adoptés à l'unanimité des membres présents et représentés.

## **2. Rapport financier par Hélène Chamoux, trésorière.**

Rappel :

### **- Le compte de résultat**

La différence entre les produits et les charges : c'est le résultat

On y trouve : \* les **charges utiles à l'exploitation** de l'entreprise

\* les **produits** qui les financent

Il est intéressant que le résultat soit positif pour l'association.

### **- Le bilan**

**L'actif :** ce que possède l'association, son patrimoine,

**Le passif :** comment l'association finance ce patrimoine.

# COMPTE DE RESULTAT, BILAN, TRESORERIE

AG Goupil Connexion 11.7.21



Compte de Résultat	2020	2019
<b>Dépenses</b>		
Charges salariales	9 894	41 745
Médicaments – Services vet	6 241	6 306
Alimentation animale	3 946	3 336
Loyer et charges Biron	6 155	7 222
Fonctionnement Laroque	5 966	5 036
Frais km fiscalisés	8 229	0
Autres dépenses	8 783	6 789
<b>Total Dépenses</b>	<b>49 213</b>	<b>70 434</b>
<b>Ressources</b>		
Adhésions et Dons	57 892	31 139
Subventions	8 950	7 557
Mécénat	3 000	9 500
Vente d'objets	1 520	3 429
Prestations éducatives	475	1 635
Participation logement	5 650	6 539
Abandons de frais par bénévoles	8 289	
<b>Total Ressources</b>	<b>85 776</b>	<b>59 798</b>
<b>Résultat</b>	<b>36 562</b>	<b>-10 636</b>
<b>Valorisation du bénévolat</b>	<b>294 000</b>	<b>239 000</b>
	<b>15 ETP</b>	<b>12 ETP</b>

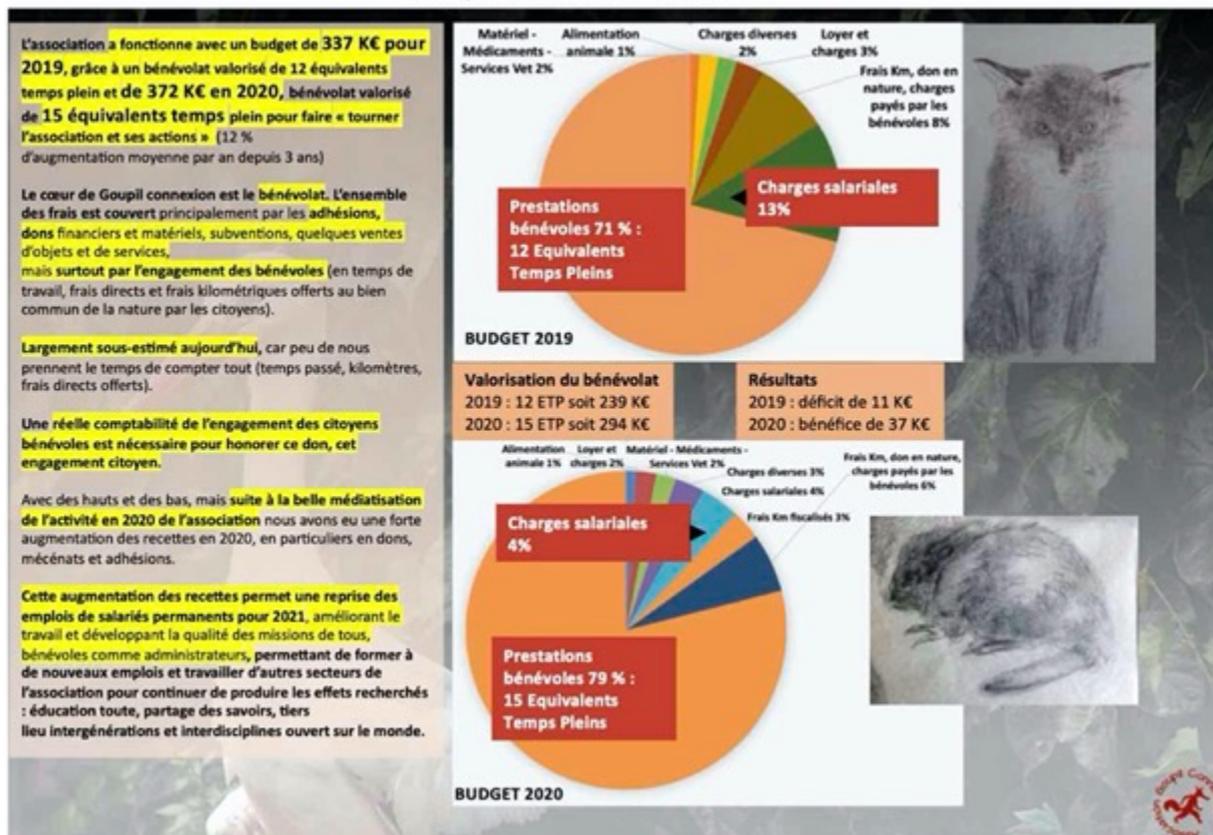
BILAN	2020	2019
Immobilisations	8 517	10 094
Stocks	4 244	3 560
Créances	7 663	4 073
Disponibilités et VMP	69 406	38 393
<b>Total Actif</b>	<b>89 830</b>	<b>56 120</b>
Réserves	46 677	57 313
Résultat	36 662	-10 636
Dettes	6 491	9 443
<b>Total Passif</b>	<b>89 830</b>	<b>56 120</b>

TRESORERIE	2020	2019
Au 31/12		
LIVRET A	65 115	33 515
CCP	5 877	3 701
AUTRE	445	877
	<b>71 437</b>	<b>38 093</b>

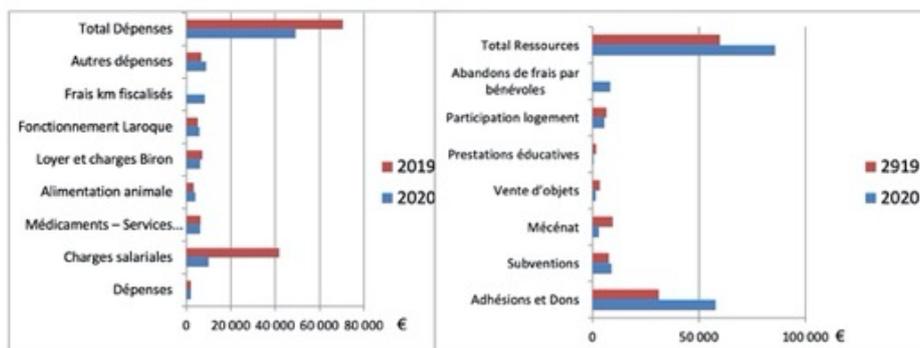
En 2020 la diminution des ventes en boutiques, des prestations éducatives et des mécénats, liée à la situation sanitaire ainsi que celle des subventions, suite à la désorganisation de la gouvernance de Goupil en fin 2019 et début 2020, ont été largement compensées par l'augmentation des dons (+94%) et des adhésions (+30%) grâce à la médiatisation de l'action de Goupil.

## Comparaison 2019 - 2020



# COMPTE DE RESULTAT

AG Goupil Connexion 11.7.21



2020 : 130 adhérents donateurs  
131 adhérents simples  
408 donateurs simples

2019 : 204 adhérents

Associé à une diminution des dépenses par l'arrêt de l'emploi salarié, le déficit de 2019 a été comblé et les réserves ont pu être reconstituées. Ce bon état des finances permet d'envisager de nouveau l'embauche de salariés pour 2021.

Plus que jamais une recherche active de financement doit être mise en œuvre pour continuer.

## Discussions QUESTIONS (Q) ET REPONSES (R)

J Appel : bénévolat valorisé ? La valorisation du bénévolat est bien de 15 ETP en 2020, qui amène à réaliser tout ce que Goupil produit. C'est énorme et important à continuer de mobiliser.

R Latapy : souligne la faible proportion des subventions sur les recettes, discussion sur comment augmenter ces subventions. R : une commission finances est prioritaire ce 2<sup>ème</sup> semestre.

M-P : reprenant la provenance des animaux pris en charge insiste sur la mission de service public accompli par Goupil et d'aller chercher des soutiens à chaque communauté de communes, chaque métropole, chiffres à l'appui : nombre d'animaux accueillis, temps passé à l'hôpital, coût global.

Bertrand Vivancos de la CCCGS indique qu'actuellement « pour vendre un projet il faut vendre des emplois ». MPP Nous y sommes, cette année 2021, 7 emplois créés, 2022 ?

**Vote** : le rapport financier est voté et le quitus donné à l'unanimité des membres présents et représentés.

## 3. Présentation - discussion du rapport d'orientation par M-P Puech

Goupil connexion, activateur de rêves et de réalités depuis 1996.

Bienveillance, responsabilité, lisibilité, attention vigilante, vérité, **animaux et nature au centre de notre travail communautaire.**

### Missions prioritaires pour 2021 :

**Générer de la biodiversité et un mieux-être les uns avec les autres.**

**Bien équilibrer et articuler des emplois stables rémunérés et en formation et le vivier de notre grande énergie bénévole dans le seul objectif qui nous relie et constitue notre force : nos statuts.**

### Sur deux étapes essentielles à tenir pour 2021 :

**1/ Former et stabiliser, aux côtés des bénévoles permanents de la maison, une super équipe permanente rémunérée à l'HFS. Penser les recrutements pour 2022, pas que sur l'HFS :** éducation, événements, infographie, suivi des relâchés sur le territoire et partenariat avec les acteurs, cartographie, soutien agropastoralisme direct (LIFE Osiris), projet du Goupil du futur (Nicouleau). Où des flux de connaissances, d'énergies, de compétences passent, se transmettent et s'enrichissent mutuellement pour rendre solide et forte notre collectivité en actions.

**2/ Créer et animer des commissions pour agir et produire en efficacité et sourires à plusieurs, où**

tous contribueraient. Avec des règles humaines, des outils collectifs (Nuclino, Drives), de la bienveillance et l'écoute. Formations continues à ce niveau.

Missions identifiées à ce jour :

## Missions administration, gestion, organisation pour optimiser la viabilité de notre entreprise associative

### Fonction comptable et de gestion quotidienne

#### Relations extérieures et recherches de financements : recherche - suivi - animations avec trois pôles

- \* Collectivités locales, com com, départementales, régionales, Europe
- \* Partenaires privés, locaux ou éloignés, fondations, mécénat
- \* Bénévoles – découvreurs – donateurs réguliers : comment parler, motiver et les tenir informés, actifs et réactifs

#### Communication

- . **Communication interne** (gestion des drives – dropbox – nuclino, tous outils coopératifs.  
Apprendre / Faire apprendre / Transmettre)
- . **Communication externe** (site internet, FB, Instagram; infolettre production de flyer, stickers, goodies, tshirts et relations médias préparation visuels/outils et animation des événements publics, allant des relâchés à tous les autres)

#### Chargé de la tenue et création des stands et évènements

#### Management des richesses humaines, tutorat, formation

#### Commission Volontaires en Service Civique - et pas que pour l'hôpital -

Quels besoins, quelles missions, comment et qui recruter, comment les gérer, les suivre et animer ce volontariat au sein de Goupil et toutes ses actions.

**Commission Juridique** : continuer à travailler ENSEMBLE aux statuts nécessaires au développement de notre entreprise communautaire et collective Goupil Connexion Statuts et Règlement Intérieur. Pour aller ou pas, vers une SCOP à la FONDATION et l'ARUP, poursuivant une entreprise humaine communautaire riche de ses acteurs. Le montage « du Goupil du Futur » avec le volet immobilier, gestion de projet et des personnes demande une commission hyper efficace, bienveillante et lisible à ce niveau complexe. Volet immobilier du Mazet du CPN à reconstruire d'ici juin 22. Volet plaintes et participation active aux commissions locales ou nationales de protection nature (tirs, électrotrouées, déclassement du renard et des autres nuisibles ESOD, en lien avec d'autres associations, comme l'Aspas, la SPPM, étant un des exemples)

## MISSION

Apprendre, comprendre, transmettre

## PRODUCTION ET DÉVELOPPEMENT de la communauté

#### Education sensibilisation formation permanente à la diversité du vivant

(quels modules pédagogiques et de formations créer et développer selon les publics, lesquels – publicité - calendrier – suivi. Comment, par quels moyens, institutionnels, indirects ou directs rémunérer ces prestations)

#### Connaissance, réparation et conservation des espèces en difficulté

Sur des sujets comme le renard, entre déclassement, projet pédagogique, suivi GPS. D'autres qui émergent à partir de l'HFS, chouettes, hérissons, chiroptères...

**Connaissance et réparation des espaces** : biodiversité à la ville et à la campagne, comment remailler, travailler sur les TVB

#### Agri-environnement

**Goupil Montessori school** : développer de savoirs faire et être non violents, humanistes, coopérants

#### Soins de la faune sauvage

#### Recherches, statistiques et investigation

#### Échanges d'expériences, locaux, nationaux et internationaux

Les commissions prioritaires à définir et installer pour ce 2<sup>ème</sup> semestre :

- **Finances sur 3 pôles** : collectivités, partenaires privés & bénévoles donateurs découvreurs. Idéalement 3 personnes différentes.
- **Juridique** continuer à travailler ENSEMBLE aux statuts nécessaires au développement de notre entreprise communautaire et collective Goupil Connexion
  - Statuts et Règlement intérieur. Chercher et travailler au contrat social idéal à écrire pour faire exister la bonne structure qui ira pour tous, salariés et bénévoles. Aller ou pas, vers une SCOP, ARUP, Fondation, poursuivant notre petite entreprise riche de ses acteurs qui pensent et écrivent ce qu'ils veulent voir arriver les 10 prochaines années, **ensemble**.
  - Le montage « du Goupil du Futur » avec le volet immobilier, gestion de projet et des personnes demande une commission juridique hyper efficace, bienveillante et lisible à ce niveau complexe.
  - Volet immobilier du Mazet du CPN à reconstruire d'ici juin 22, chantier collectif à gérer.

- Volet plaintes et participation active aux commissions locales ou nationales de protection nature (tirs, électrocutions, déclassement du renard et des autres espèces - ESOD - dites nuisibles, en lien avec d'autres associations comme la LPO, l'Aspas, la SFPM, par ex)

### - **Éducation – Formation**

Modules pédagogiques et de formations créer, développer, trouver les financements en regard en fonction des publics. Échanges d'expériences, formations automne hiver printemps.

### - **Communication**

- interne (gestion des drives – dropbox – nuclino, tous outils coopératifs – Apprendre / Faire apprendre / Transmettre)
- externe (site internet, FB, Instagram; infolettre production de flyer, stickers, goodies, tshirts, relations médias, préparation visuels/outils et animation des événements publics, allant des relâchés à tous les autres)

- **Pôle ‘volontaires en service civique’** : un pôle à part entière, important, pas que sur l'HFS. Une réelle nouvelle compétence associative à développer, avec d'autres qui savent.

### - **Nouveaux projets (Life Osiris – Nicouleau – Trames vertes et bleues)**

#### **Discussions sur le rapport d'orientation**

R Latapy : Où va-t-on ? Quelle rigueur dans ces projets ? Comment voter pour des projets à si long terme ? Où discute-t-on efficacement sur ces projets ? Au CA ? En commission ?

H Chamoux : Attention, c'est l'AG 2020, le vote est pour l'orientation de l'année 2021 qui est déjà bien entamée.

M-PP : l'orientation prioritaire pour ce 2<sup>ème</sup> semestre 2021 est claire, à savoir :

- **stabilité, formation et pérennisation d'une équipe salariée 2021**
- **mise en place, animations de commissions prioritaires** dont les **finances, l'éducation-pédagogie-événementiel, la communication, le juridique, le volontariat en service civique.**

Tous les autres projets - commission devront être pour l'instant mis en dormance ou développés en même temps que d'autres, car certains peuvent être transversaux. Continuer surtout d'apprendre à travailler à plusieurs. Car tout seul on va très vite, très bien, ensemble...

**Vote** : adopté à l'unanimité moins une abstention des membres présents et représentés.

**4. Présentation du budget prévisionnel pour 2021** par la trésorière aux adhérents présents.

# Budget Prévisionnel 2021



AG Goupil Connexion 11.7.21

## BENEVOLAT 15 ETP

Demande de subventions	
Etat aide à l'emploi	9 000
CR Occitanie	10 000
CD Hérault	5 000
CD Gard	5 000
Laroque	500
Montpellier Ville	5 000
Montpellier Metropole	7 000
Fondations	6 000
<b>Total</b>	<b>47 500</b>

Dépenses		Ressources	
Charges salariales	84 200	Adhésions et Dons	74 100
Médicaments – Services vet	6 900	Demandes Subventions	47 500
Alimentation animale	4 700	Mécénat	6 000
Loyer et charges Biron	6 600	Vente d'objets	4 000
Fonctionnement Laroque	12 700	Prestations éducatives	1 000
Réparation volières	15 000	Participation logement	5 800
Frais km fiscalisés	20 000	Abandons de frais par bénévoles	20 000
Autres dépenses	9 100	Divers	800
<b>Total Dépenses</b>	<b>159 200</b>	<b>Total Ressources</b>	<b>159 200</b>
Contributions volontaires	300 400	Contributions volontaires	300 400
<b>TOTAL</b>	<b>459 600</b>	<b>TOTAL</b>	<b>459 600</b>

2021 : pour continuer nos actions, une recherche active permanente de financements diversifiés est nécessaire

La nature a un coût, la preuve, mais n'aurait pas de valeur ?

**Vote :** après discussion, le budget prévisionnel est voté à l'unanimité moins une abstention des membres présents et représentés.

**Changement de banque :** le C.A. demande aux adhérents présents et représentants de voter un pour l'association Goupil Connexion.

Discussions QUESTIONS (Q) ET REPONSES (R)

Changement de banque : Q Elsa Séguron (bénévole en charge réseaux sociaux) : pourquoi ne pas choisir une banque solidaire ? R HC : choix d'une banque de proximité pour la facilité des contacts et des opérations. MPP : le Crédit agricole choisi a le mérite d'être ancré sur le territoire cévennes garrigues où un collège d'éleveurs- agriculteurs locaux connaissent et soutiennent Goupil Connexion.

**Décision votée en AG,** adoptée à l'unanimité moins une abstention des membres présents et représentés. Le changement de banque de la Banque Postale au Crédit Agricole de Ganges est adopté.

### 5. Élections des membres du conseil d'administration

Aucune nouvelle candidature pour rejoindre le conseil d'administration n'a été reçue.

Les 5 membres sortants se représentent, selon les statuts : Marie-Pierre Puech, Hélène Chamoux, Florence Monnier, Robert Latapy et Charles-Antoine Tuloup.

L'AG vote leur réélection à l'unanimité des présents et représentés.

Le poste de secrétariat est à pourvoir et rechercher.

### 6. Questions diverses – prises de parole

Elsa S : le recrutement des futurs salariés nécessite la recherche de dons privés, il faut que quelqu'un s'en occupe.

M-P : nécessité de recruter une personne salariée pour le secrétariat qui pourrait aussi, selon la personne, être en charge de recherche fonds collectivités.

Bertrand Vivancos : si trop de projets à la fois, attention au risque d'usure. D'autre part, chercher des

financements subventions... c'est un vrai métier peut être nécessaire de changer de statuts et/ou de passer par un porteur de projet (collectivité ?). Nécessité de professionnaliser certains postes, en particulier le montage de dossiers de subventions ou l'organisation des dons. Bertrand Vivancos (élu Gangeois et récemment régional) nous propose un RV avec son DGS (Mathieu Bertrand) pour connaître mieux les arcanes des subventions.

HC : le secrétariat ne peut pas tout faire.

ELSA : chercher de l'argent demande des compétences.

RL : difficile d'harmoniser le rapport salarié bénévole, expliquer pourquoi il y a des salariés et pourquoi il y a des bénévoles. Il faudra être très présent sur cette articulation qui est Goupil.

Jean Fayet : pourquoi je suis le seul agriculteur ici alors que les agriculteurs sont les acteurs principaux de la protection de la biodiversité ? Une viticultrice (Murielle de Pézenas) se présente alors. Réponse du CA : il y en a mais surtout la période est peu propice à leur présence. Un travail régulier est fait avec eux (relâchés, nourrissage vautours, abattoir)

**D Gagnier : félicitation à l'équipe pour l'envoi de documents très complets et très clairs avant l'AG. C'est la 1<sup>ère</sup> fois.**

C Flaissier Q au téléfaune : demande de nouvelles des animaux confiés à l'HFS. Il est répondu que c'est trop chronophage. R MPP le projet de réponse est déjà dans les cartons, mais pratiquement n'est pas encore fonctionnel. Anne Verrier était prévue d'avoir accès à un registre figé pour savoir et pouvoir renseigner où en est l'animal qu'ils ont amené. Bientôt en service.

HC ajoute : ce retour est très important, il faut vraiment se pencher sur la question par expérience c'est souvent une des principales raisons de l'absence d'implication des vétérinaires sur ce sujet, peut être mettre dans une Newsletter ou sur Facebook des nouvelles régulières des animaux ?

-----

L'AG est déclarée close à 13 H.

Un apéritif et repas partagé clôturent la séance.

L'après-midi, l'AG s'est poursuivie avec 14 personnes de l'AG venues découvrir Brissac sous la houlette de MP Puech, du parc aux cent sources, à Nicouleau en passant par la papeterie, le lagunage. Trois personnes ont continué sur le Moulin Neuf jusqu'à la tombée de la nuit.

Procès-verbal de l'assemblée générale de Goupil Connexion du 11.7.21

Relu et validé par le conseil d'administration le 16.7.21

Signé par la présidente, MP Puech



**GOUPIL CONNEXION**

1, Lou Cantou  
34190 BRISSAC

04 67 42 63 16 - 06 52 49 70 01

[www.goupilconnexion.org](http://www.goupilconnexion.org)

SIRET : 49797573000019